



**ORSZÁGOS MUNKAVÉDELMI ÉS MUNKAÜGYI  
FŐFELÜGYELŐSÉG**

**MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLY**

Iktatószám: *10045-2/2008-5020*

Ügyintéző: Spiegel István

Tárgy: megfelelés, üzembe helyezés

**Kling Péter**

munkavédelmi szakmérnök

Budapest

Vitéz u. 5-7

1027

**Tisztelt Kling Úr!**

A távoktatási formával és Ön által megküldött munkavédelmi oktatási anyaggal kapcsolatos kérdéseire az alábbi választ adom:

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban Mvt.) 50.§ tartalmazza a munkavégzés személyi feltételeivel kapcsolatban az alábbiakat:

„A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal”

Az Mvt. 55. § rögzíti a munkáltató kötelességeit a munkavédelmi oktatással összefüggésben, mely kiterjed a munkavállaló elméleti és gyakorlati ismereteinek biztosítására. Az oktatás keretében nem csupán a szükséges ismeretek átadását kell biztosítani, hanem meg kell győződni annak elsajátításáról. Célszerű a munkavédelmi oktatás keretében a kockázatértékelés által feltárt hiányosságokat is ismertetni [Mvt. 59.§ (2)].

1) A távoktatási forma természetesen egyik megoldási módja lehet a munkavédelmi oktatásnak, azonban kétségtelen előnyei mellett hátrányai is vannak, pl. oktató hiányában a felmerülő kérdések megválaszolására nincs mód, megbízható módon nem lehet megbizonyosodni a tudnivalók elsajátításáról, helyi sajátosságok nem kerülnek ismertetésre, elméleti ismeretek mellett a gyakorlati tudnivalók nem kerülnek ismertetésre stb. Gyakorlati tapasztalat továbbá, hogy az online teszt alkalmazása kijátszható.

A csak távoktatással tartott munkavédelmi oktatás hatékonysága a fentiek miatt kétséges, ezért célszerű azt a hagyományos módszerű ismeretátadással kiegészíteni. A „Munkavédelmi törvény magyarázata” című könyvből vett idézet is az elméleti oktatásra vonatkozik, melyen kívül gyakorlati oktatás is szükséges, melynek megvalósítása írásos anyagok átadásával problematikus.

2) Az Ön által készített irodai munkát végzők számára készített oktatási anyag tartalmilag és formailag is elismerésre méltó, tartalmazza a szükséges legfontosabb munkavédelmi ismereteket, ezért a program a munkavédelmi oktatásokon jól alkalmazható. Természetesen nem rögzítheti az adott munkahelyekre vonatkozó speciális követelményeket, a munkáltató sajátos előírásait.

Felhívom szíves figyelmét, hogy a levelemben foglaltak - a 60/1992. (XI. 17.) AB határozat értelmében - nem tekinthetők jogi iránymutatásnak, állásfoglalásnak, azok bíróság, hatóság előtt, vagy felek egymás közötti vitájában nem használhatók fel.

Budapest, 2008. december 5.

Tisztelettel

  
Dr. Banné Koncz Zsuzsa  
főosztályvezető